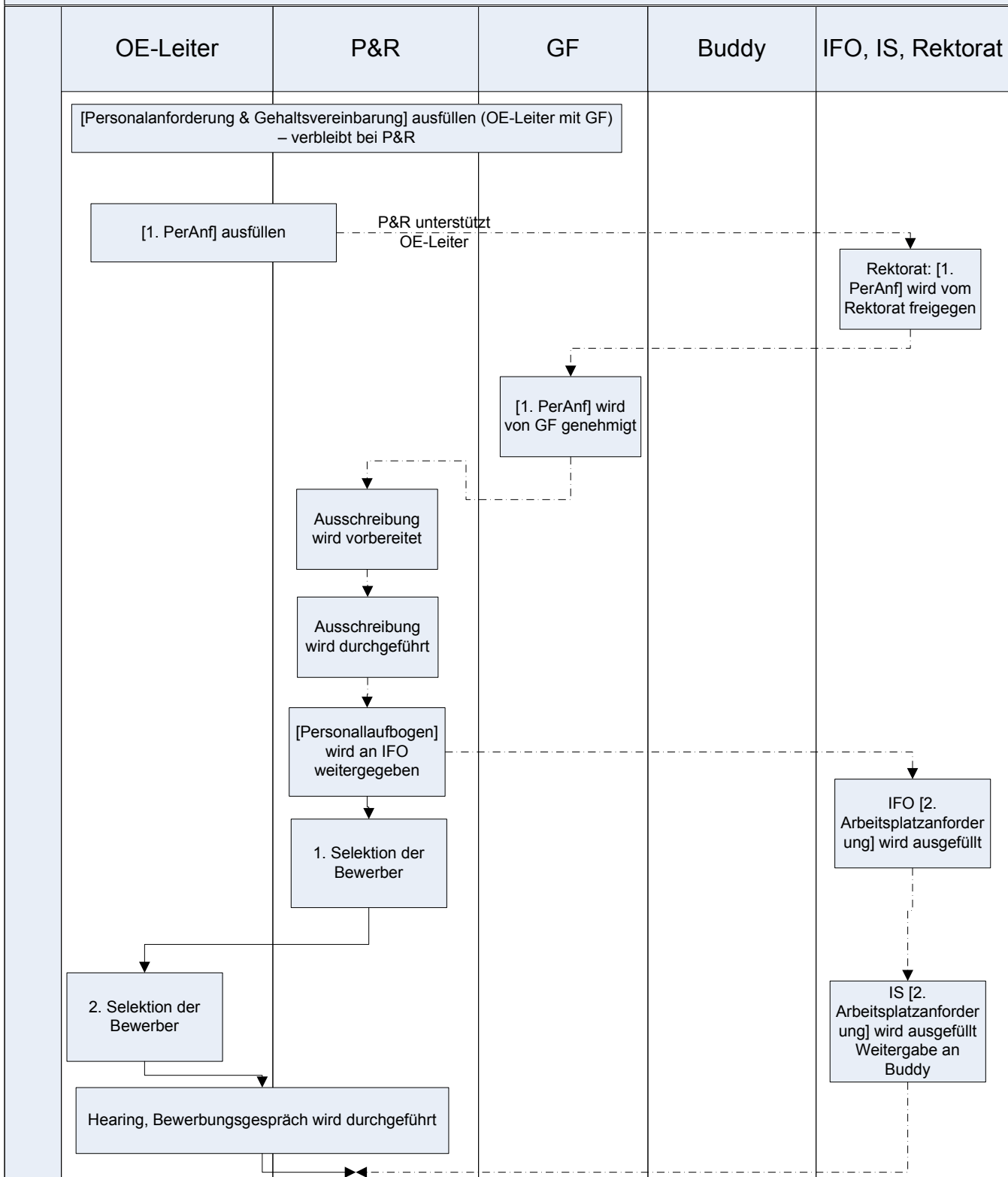


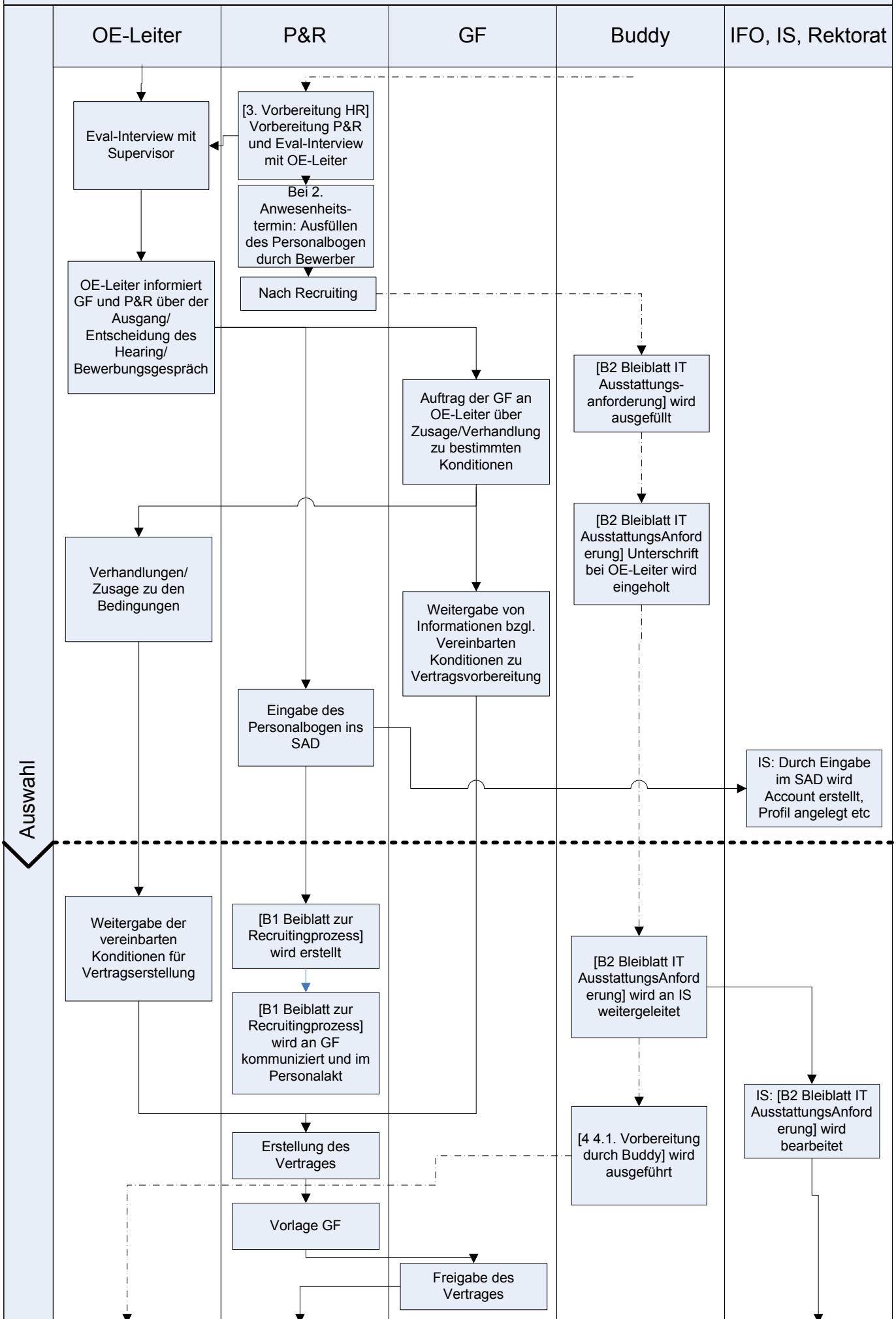
Prozeß: Personalaufnahme

Prozeßziel: Effiziente und effektive Durchführung der Personalaufnahme- und Personaleinführungsprozeß	Prozessverantwortlicher: Assistentin Human Resource
Erstellung Kernteam: Leitner, Guma, Spitz, Rupprechter	SupervisorIn und Vertretung der Prozessverantwortlichen: AbteilungsleiterIn Personal und Recht
Erstellung zusätzliche ExpertInnen: Deffert, Deutinger S., Lorenz, Reiter H., Kettl, Schneider,	Prozessbeteiligte: Buddy, Assistentin Human Resource, OE-LeiterInnen, Vize Rektor, Geschäftsführung, IFO, IS, Lohnverrechnung, QM,
Unterziele: + Verbesserter Kommunikationsfluß und Transparenz der relevanten Informationen für alle betroffenen Abteilungen + Steigerung der Zufriedenheit der neuen Mitarbeiter + Raschere Integration des neuen Mitarbeiter + Dokumentation und Evaluation der Prozesse	Datum: 29.03.2007, Version: 13
	Freigabe durch GF:

Prozeß Personalaufnahme



Prozeß Personalaufnahme



Prozeß Personalaufnahme

